PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le : 19/04/2024 09H SCH
Par : Dieudonné LPAR 206
N° d'Enregistrement :
Signature :

Avis de recrutement Interne N°010/PUI/ADM/DR/024

L'ONG Première Urgence Internationale est à la recherche de deux (02) Mobilisateur Communautaire

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	**MOBILISATEUR COMMUNAUTAIRE**
Rattachement hiérarchique	**SUPERVISEUR PROTECTION**
Base d'affectation	**ITURI/MAHAGI**
Date de prise de poste	**MAI 2024/SOUS RESERVE DE FINANCEMENT**
Durée du contrat	**6 mois**
Financement	**SIDA**
Date et heure limite de dépôt	**Le 29 avril 2024 à 17h (heure locale)**
Document élaboré et validé par l'équipe de la Coordination	

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Urgence Internationale (PUI)

est une Organisation non gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations vulnérables, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

PUI mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'accès à l'eau, l'assainissement et la relance économique. Elle intervient en appui à près de 5 millions de personnes dans 20 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est et en France.

La RDC, fait partie des pays dont la population est la plus pauvre du monde. Les services de l'État sont faibles ou défaillants, les indicateurs humanitaires (sécurité alimentaire, accès à l'eau, aux services de santé et d'éducation, etc.) sont au rouge. En outre, en 2021, la RDC fait encore face à une instabilité importante en raison de tensions interethniques et d'affrontements entre groupes armés et forces militaires dans certaines régions (Est du pays). Des enjeux politiques, avec la transition opérée depuis les dernières élections présidentielles (décembre 2018), complexifient la grille de lecture des différents conflits en cours.

Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

PUI oriente son action vers le renforcement des capacités de résilience des populations soutenues par ses projets, via une approche intégrée, tout en accentuant ses capacités de réponse/ positionnement rapide sur les crises d'urgence. La capacité des ménages à résister à un choc futur et à mettre en place des stratégies d'adaptation et de survie constitue une priorité dans ce contexte, où des déplacements massifs de population se superposent aux problématiques structurelles.

PUI intervient aujourd'hui dans trois provinces : Nord-Kivu, Kinshasa et Ituri.

Historique de la mission et programmes en cours

Aide Médicale Internationale fut la première à intervenir en RDC en 2001, au Sud-Kivu. Première Urgence arriva en 2002 avec une première intervention dans la province de l'Équateur. Afin de consolider une approche stratégique pays et renforcer les capacités d'intervention de PUI en RDC, les missions des trois provinces (Katanga, Équateur et Nord Kivu) ont fusionné en octobre 2014 et une équipe de coordination pays a été mise en place à Kinshasa.

Au **Nord-Kivu**, PUI a historiquement été leader dans la coordination des camps de personnes déplacés et a participé à la riposte contre l'épidémie d'Ébola qui sévissait dans la province de 2018 à 2020. À présent, PUI développe des projets en santé, nutrition et sécurité alimentaire dans le Walikale et le Masisi.

Depuis l'ouverture de la mission et jusqu'en juillet 2019, PUI a développé plusieurs programmes dans le Sud-Ubangi puis le Nord-Ubangui : accès aux services de soins, sécurité alimentaire, réhabilitation de routes, relance économique, amélioration des conditions de vie des réfugiés centrafricains et des communautés hôtes.

Pendant plusieurs années, dans le Tanganyika et le Kasaï, PUI a soutenu de nombreux centres de santé et communautés –dotation en médicaments et intrants, cliniques mobiles, formation de professionnels de santé- et a mis en œuvre des programmes de lutte contre la malnutrition et l'insécurité alimentaire. Les activités dans le Tanganyika ont été interrompues en avril 2020, celles dans le Kasaï en juillet 2021.

Depuis 2016, à **Kinshasa**, PUI mène des activités de soutien à des centres de santé afin d'améliorer l'accès aux services de prévention et de prise en charge en santé sexuelle et reproductive, avec un focus sur la prévention contre le VIH/sida. En 2020 et jusque début 2021, PUI est intervenue dans le cadre de la riposte contre le Covid-19.

Contexte dans la province d'intervention

La situation sécuritaire de l'Est de la RDC, plus spécifiquement de la province de l'Ituri, n'a cessé de se détériorer ces cinq dernières années, liée à une forte insécurité dans certaines zones. PUI a ouvert 02 bases dans la province en mai 2022 notamment à Ramogi dans la zone de santé d'Angumu et à Mahagi centre.

Réaffirmant qu'il est indispensable de porter assistance aux populations les plus vulnérables, PUI prévoit d'apporter une réponse intégrée santé/nutrition dans la zone de santé d'Aungba, territoire de Mahagi, en soutenant directement des centres de santé, garantissant des soins de santé primaire de qualité pour toute la population, et des services de prise en charge de la malnutrition avec une implication communautaire forte. La réhabilitation d'installations sanitaires est aussi une priorité pour notamment lutter contre les épidémies.

Description du poste

Objectif global

L'agent mobilisateur/trice communautaire a pour objectif global de faciliter la pénétration, l'acceptation et la compréhension du projet à travers des activités de mobilisation communautaire dans la zone d'intervention.

Responsabilité et champs d'actions.

Il/elle aura la responsabilité de mobiliser les acteurs communautaires pour la mise en œuvre effective du projet.

Il/Elle contribue à la mobilisation des RECOS, les CAC, les tradipraticiens ainsi que les autres acteurs communautaires qui sont considérés comme parties prenantes du projet.

Il/elle appuie le Responsable MEAL dans la collecte des informations sur le projet principalement les plaintes dans les différentes zones d'intervention du projet

Objectifs spécifiques et activités associées

Mobilisation communautaire

- Mettre en place de concert avec les cadres supérieurs du projet un but de mobilisation et un plan d'action communautaire en faveur de la santé suivant les objectifs du projet ;
- Appuyer les Cellules d'Action Communautaire dans l'organisation et réalisation des activités communautaire ;
- Contribuer à l'organisation et réalisation des réunions communautaires planifiées par les autres membres du projet ;
- Mettre en place et réaliser des campagnes de sensibilisation, activités communautaires et de communication à travers des mécanismes traditionnels existant dans la communauté ;
- Servir comme interprète lors des discussions avec les populations locales telles que les focus groups et autres.
- Assurer la participation concrète et effective de l'ensemble des acteurs de la communauté dans la mise en œuvre du projet.
- Appuyer les organisations locales partenaires du projet dans la réalisation de leurs activités communautaires.
- Organiser les leaders communautaire et les tradipraticiens, et autres APA afin qu'ils puissent participer activement dans la lutte contre la malnutrition dans leur communauté.

Collecte des données

- Participer dans la collecte des données suivant le plan de suivi du projet et suivant les directives du Manager MEAL ;
- Organiser sous la supervision du Manager MEAL des focus groupes en relation avec les objectifs du projet ;
- Participer dans le renforcement des mécanismes de gestion des plaintes qui existes dans les différentes zones d'intervention du projet ;
- Collecter les plaintes ayant lien avec le projet dans les différentes zones d'intervention du projet
- Participer et contribuer dans le retour d'information sur les plaintes reçues suivant les directives du Manager MEAL
- Assurer la collecte des données de la mobilisation communautaire

Renforcement communautaire.

- Participer à l'identification et/ou au remplacement des Relais communautaire et des membres de groupe de soutien ANJE dans les zones d'intervention
- Identifier les faiblesses / dysfonctionnement dans la mise en œuvre des activités et proposer les solutions
- Participer à la mise en place et ou la redynamisation des groupe de soutiens ANJE dans la communauté
- Participer au maintien et l'organisation du réseau communautaire
- Contribuer au renforcement des capacités techniques des Cellules d'Actions Communautaire dans le souci de les rendre plus effectif dans leur action.
- Contribuer au renforcement des organisations locales impliquant dans la mise en œuvre du projet.
- Encadrer les acteurs et promouvoir l'apprentissage participatif permettant aux acteurs de la communauté d'assurer l'après du projet.

Veuillez noter que le descriptif de poste est susceptible d'évoluer en fonction des besoins de la mission, que des tâches ou responsabilités supplémentaires peuvent être identifiées par le supérieur hiérarchique.

Encadrement d'équipe

N/A

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés		
	INDISPENSABLE	APPRÉCIÉ
FORMATION	▸ Diplôme du secondaire	▸ Formation en travail social ou en sociologie
EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE	▸ Expérience sur un poste similaire au sein d'une ONG internationale, locale, un organisme de l'etat ou insitution privée. ▸ Expérience professionnelle de 2 ans minimum, au poste similaire.	▸ Connaissance du Cyle d'Action Communauatire. ; ▸ Avoir de l'expérience de travail avec des acteurs de la santé.
CONNAISSANCES & APTITUDES	▸ Bonne qualité rédactionnelle ▸ Les qualités relationnelles : esprit d'équipe, culture du réseau, capacité à s'informer et à communiquer, force de persuasion, capacité à motiver et stimuler ▸ Capacité de réalisation : respect des engagements, rigueur, prise de décision, réactivité ▸ Les forces motrices : esprit d'initiative, ténacité ▸ Vivre dans des zones reculées	▸ Capacité de travail en situation d'accès difficile ; ▸ Avoir une très bonne capacité de communication et de négociation ; ▸ Etre capable de travailler en équipe ; ▸ Etre capable de travailler sous pression.
LANGUES	Français Dialecte/Langue locale	Swahili
INFORMATIQUE ET INTERNET	Maitrise du Pack Office (Excel, Outlook, Word, Powerpoint,) et Skype	

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)
▸ Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités ▸ Etre rigoureux et précis ▸ Etre bon pédagogue ▸ Bonne résistance au stress ▸ Sens de la diplomatie et ouverture d'esprit ▸ Bonne capacité d'analyse ▸ Organisation et gestion des priorités ▸ Force de propositions, recherche de solutions ▸ Capacité à intégrer l'environnement local sous ces aspects politiques, économiques et historiques
Autres
Etre originaire ou connaitre la zone d'intervention

REGLES GENERALES
Ce document est une base de travail, la liste des taches reprises ci-dessus n'est pas exhaustive ni limitative. Vous pouvez être amené, dans le cadre de vos fonctions, à effectuer d'autres tâches sur demande de vos supérieurs. D'une manière générale, l'employé devra réaliser toute action nécessaire au bon déroulement des activités dans la limite de ses responsabilités et des conditions légales du code du travail.

REGLES A RESPECTER IMPERATIVEMENT
▸ Attitude responsable et rigoureuse dans l'exercice de ses fonctions, étant donné les responsabilités d'un tel poste ▸ Transparence et honnêteté irréprochable ▸ Respecter les horaires de travail ▸ Etre disponible en fonction des tâches et de l'importance du travail à réaliser. Prévenir la hiérarchie à l'avance en cas d'indisponibilité. ▸ Respecter les relations hiérarchiques propres à l'organisation ▸ Rester poli et courtois en toutes circonstances ▸ Respecter toutes les politiques de Première Urgence Internationale.
IL EST INTERDIT ET SANCTIONNABLE
▸ Tout manquement aux responsabilités propres à ce poste et le non-respect des délais ▸ La violation des règles de sécurité ▸ Le port d'arme ▸ La consommation de drogue ou alcool sur le lieu de travail, pendant le service… ▸ Tout vol, fraude, détournement, abus de confiance, corruption, Exploitation et Abus sexuels, ▸ Toute absence répétée ou abandon de service ▸ L'utilisation abusive ou détournement de matériel ou du logo, à des fins non professionnelles ▸ Tout problème de comportement (insultes, scandale), irrespect vis-à-vis de la population ou tiers ▸ La violation du secret professionnel ou des principes de Première Urgence Internationale ▸ La mise en difficulté de Première Urgence Internationale auprès des autorités locales ▸ Violation des politiques de première Urgence Internationales

Dossier de candidature
Composition :
✓ 1 lettre de motivation adressée à l'administration de Première Urgence Internationale ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins trois références (noms, téléphone, adresse et courriel) ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment. ✓ 1 Copie de la carte d'identité ✓ 1 Copie de permis de conduire encours de validité ✓ Une carte de demandeur d'emploi Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous seront demandé lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.
Le dossier de candidature devra parvenir physiquement aux adresses : **de Première Urgence à Mahagi, à Ramogi, à Djalassiga** Avec comme référence « **Avis de recrutement N° 010/PUI/ADM/DR/024** » ;

Délai de dépôt des dossiers jusqu'au 29 avril 2024 à 17h00

N.B : nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement au sein de Première Urgence Internationale est équitable, transparent et gratuit.

Fait à Mahagi, le 17/04/2024

L'Employeur,

Première Urgence Internationale

CISSOKO Souleymane
Coordinateur Terrain Ituri